

600 pessoas em noite de reencontro
 PÁGINAS 1 E 3

GREAT PLACE TO WORK



Linha de montagem.
 A Volkswagen Caminhões e Ônibus conquistou, pelo segundo ano seguido, o primeiro lugar entre as empresas de grande porte

AS MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR NO RIO

GREAT PLACE TO WORK: Profissionais elegem 75 organizações que se destacam por bom ambiente corporativo e qualidade de vida

As adaptações bruscas e até extremas que a pandemia exigiu nos dois primeiros anos fez com que os profissionais descobrissem novas possibilidades de trabalho e, por consequência, adotassem um estilo de vida melhor. Se foi possível aumentar os lucros das organizações e também almoçar com os filhos ou abrir o computador de um destino de viagem, por que voltar ao antigo modelo?

Para Yago Negromonte Moraes, sócio-diretor executivo da consultoria Great Place to Work (GPTW) Rio de Janeiro e Espírito Santo, a reflexão sobre qualidade de vida pairou sobre os trabalhadores em 2022, tornando-se um desafio para as companhias. As 75 organizações que conseguiram atender à expectativa estão na pesquisa Melhores Empresas para Trabalhar no Rio de Janeiro, com certificação e reconhecimento do GPTW, que avalia os melhores ambientes de trabalho. — Antes, a referência era a estabilidade, talvez porque

não se tinha ideia do que podia funcionar. Hoje, as novas gerações têm sede de aprendizado e qualidade de vida. Na pandemia, isso foi uma virada. Vejo empresas com um modelo obrigatório de retorno totalmente presencial, por exemplo, perdendo talentos, porque as pessoas estão preocupadas com a qualidade de vida — diz Moraes. Na 15ª edição da pesquisa,

houve 171 inscritos, com premiação de 15 negócios de grande porte, 50 de médio e dez de pequeno. Ao todo, 122.255 trabalhadores avaliaram critérios como chance de crescimento, qualidade de vida, alinhamento de valores, estabilidade, benefícios e remunerações. O levantamento considerou, ainda, o perfil das organizações: em 2022, 65% dos funcionários tinham entre 26 e 44 anos, 57% deles eram homens, e a maioria tinha nível superior completo.

Para se adaptar a essas mudanças, as empresas precisam tomar suas decisões permeadas pela cultura. Ou seja, cada vez mais é preciso ouvir seus colaboradores. Não adianta definir os próximos passos sem ouvir. As organizações e as pessoas mais

flexíveis às mudanças têm mais chances de sucesso. Negócios surgiram e deixaram de existir pela falta de flexibilidade — completa Moraes. Outro ponto importante, diz ele, é que lideranças precisam ser maduras e coerentes. — Não adianta criar ambientes saudáveis com lideranças despreparadas. Tem organizações fazendo ações interessantes, mas as lideranças

não desenvolvem — afirma. O executivo pondera que cada companhia deve avaliar sua realidade e seu orçamento, fazendo os ajustes necessários. — Estamos em um período de teste. A consultoria GPTW Rio de Janeiro e Espírito Santo, por exemplo, vai crescer cerca de 50% em faturamento, com todos em home office. Não havia crescido mais de 30% nos últimos anos — conclui.

Ranking anual

> **Pequenas**

- 1º. Clavis Segurança da Informação
- 2º. Gaudium
- 3º. Curso Beta
- > Grupo Insigne
- > The Bridge Social
- > Solvimm
- > ED Soluções em Tecnologia da Informação Ltda.
- > Confiance Medical
- > Copastur Viagens e Turismo
- > Cefet Jr. Consultoria

> **Médias**

- 1º. Visagio
- 2º. Capemisa Seguradora
- 3º. SC Johnson
- > Passel Direto
- > Equinix Brasil
- > Hurb Technologies S.A.
- > Paineiras Corcovado
- > Transmissora Aliança

- de Energia Elétrica S.A.
- > AquaRio
- > Elumini
- > Strattnr
- > 15º. Ofício de Notas
- > BizCapital
- > BRQ Digital Solutions
- > Bemobi
- > Ecad
- > Carese Pintura Automotiva Ltda.
- > SYS Manager
- > Confederação Nacional de Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC)
- > Lumis
- > Unimed Federação Rio
- > BioParque do Rio
- > Manuchar Comércio Exterior
- > DMS Logistics
- > Smarthis
- > Rio Energy
- > Hblue Consulting
- > Zoos Smart Data

- > Ipnnet Growth Partner
- > Artplan
- > Laboratórios Servier do Brasil
- > Pasa
- > Mosaico
- > Descomplica
- > PSR - Soluções e Consultoria em Energia
- > D'or Consultoria em Corretagem de Seguros e Benefícios Ltda.
- > Nexus Engenharia e Consultoria Ltda.
- > Valia
- > Bem Promotora
- > GNA - Gas Natural Açu
- > Sony Music Brasil
- > Cenege
- > Haytek
- > Porto do Açu Operações
- > Grupo Technos
- > Instituto Gay Lussac
- > Biomerieux

- > Unimed Nova Iguaçu Cooperativa de Trabalho Médico Ltda.
- > Senac - Departamento Nacional
- > Leo Learning Brasil

> **Grandes**

- 1º. Volkswagen Caminhões e Ônibus
- 2º. Mag Seguros
- 3º. Radix
- > Sofreq
- > Bradesco Seguros Rio de Janeiro
- > Icatu
- > Ancar Ivanhoe Administradora de Shopping Centers Ltda.
- > TIM Brasil
- > LafargeHolcim
- > Unimed-Rio
- > Sapura
- > Wilson Sons Serviços Marítimos Ltda.
- > Grupo Soma
- > Supergrasbras Rio
- > Firjan